

**Июнь 2024**

**ТОП-5 простых ответов на сложные вопросы**

**для специалиста отдела кадров**

**Мы поможем выбрать единственно правильное решение,**

**когда в спор вступают законодательные нормы**

|  |
| --- |
| **Сегодня в выпуске :**   * **Что указать в Уведомлении о заключении трудового договора с украинцем, если у него есть только документ о дактилоскопии** * **Родственники умершего работника не предоставили свидетельства о смерти – как уволить** * **Входит ли работа неполный рабочий день в трудовой стаж для расчета пенсии** * **Учитывается ли период нахождения на больничном по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет в страховом стаже** * **Нужен ли АВР по ГПХ с самозанятым** |

**Вопрос №1:**

**Какое основание при заключении трудового договора с иностранным работником –украинцем нужно указать в Уведомлении МВД о заключении трудового договора, если у него нет патента, РВП, ВнЖ, удостоверения беженца, свидетельства о временном убежище, а в наличии только документ о дактилоскопии?**

**Ответ:**

В уведомлении о заключении трудового договора с иностранным работником – украинцем при наличии у него только документа о прохождении дактилоскопии нужно заполнить п.3.1 Приложения 7 к Приказу МВД от 30.07.2020 № 536, где в качестве основания заключения трудового договора указать п. 1 Указа Президента от 27.08.2022 N 585.

Граждане Украины могут работать без патента, только если у них есть ВНЖ, РВП, удостоверение беженца, свидетельство о временном убежище или [документ о дактилоскопии](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400892&dst=100009) ([п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475118&dst=100031) Указа Президента от 27.08.2022 N 585).

**Поисковые запросы в КонсультантПлюс:**

* ***граждане украины без патента***

**Рекомендуемые материалы в КонсультантПлюс:**

* Пункт 1(б) [*Указ Президента РФ от 27.08.2022 N 585 (ред. от 22.04.2024) "О временных мерах по урегулированию правового положения лиц, состоявших в гражданстве Донецкой Народной Республики или Луганской Народной Республики, и граждан Украины в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475118&dst=100031)
* Пункт 3.1. Приложения 7 [*Приказ МВД России от 30.07.2020 N 536 (ред. от 22.11.2023)*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465242&dst=100532)
* [*Типовая ситуация: Как принять на работу иностранца (Издательство "Главная книга", 2024) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=269884&dst=100074)

**Вопрос №2:**

**Как поступить работодателю в случае смерти сотрудника, если его нужно уволить, а родственники не несут свидетельство о смерти?**

**Ответ:**

Если родственники не предоставили свидетельство о смерти вашего работника, то **вы можете сами** [**получить**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=GRKU&n=30&dst=100013) **повторное свидетельство о смерти работника** ([абз. 3 п. 2 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451735&dst=100058) Федерального закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ).

Для этого вам нужно обратиться в орган ЗАГС. При личном обращении повторное свидетельство вам выдадут в день обращения, если информация есть в [едином госреестре](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451735&dst=324). В противном случае документ выдадут после проверки бумажных носителей. Если вы направите запрос по почте или оформите его, например, на портале госуслуг, повторное свидетельство выдаст орган ЗАГС, указанный в запросе. Подать его в письменной форме и получить повторное свидетельство можно также через МФЦ. Это следует из [п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451735&dst=516), [абз. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451735&dst=100608), [3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451735&dst=100610), [4 п. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451735&dst=100611), [п. 5 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451735&dst=26) Федерального закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ.

У вас должны быть следующие документы:

* доверенность на работника, который подает документы (получает свидетельство);
* заявление по [форме N 30](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=461737&dst=101097) (*см. документ в приложении к письму с ответом*) , заполненное указанным работником. Дополнительно рекомендуем составить на бланке организации в произвольной форме **запрос о получении повторного свидетельства\***, чтобы оформить прекращение трудового договора с умершим работником;
* трудовой договор с умершим работником;
* подтверждение уплаты [госпошлины](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463191&dst=9985) (например, квитанция). Размер госпошлины за выдачу повторного свидетельства о государственной регистрации акта гражданского состояния составляет 350 рублей (*[пп. 6 п. 1 ст. 333.26 НК РФ {КонсультантПлюс}](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477390&dst=9985" \o "Ссылка на КонсультантПлюс)*

Это следует из [п. 7 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451735&dst=72) Федерального закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ, [абз. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=203843&dst=100024), [6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=203843&dst=100029), [10 п. 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=203843&dst=100033) Перечня документов, утвержденного Приказом Минюста России от 19.08.2016 N 194.

\**В КонсультантПлюс размещена* [*форма запроса в ЗАГС иностранного государства*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=15183&dst=100001,10)*. Полагаем, что можно на ее основе оформить запрос в российский ЗАГС.*

**Внимание!** Доверенность вашему представителю на получение повторного свидетельства о смерти работника обязательно должна быть **нотариально удостоверена**. Это следует из [п. 2 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451735&dst=100060) Федерального закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ, [п. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=203843&dst=100044) Перечня документов, утвержденного Приказом Минюста России от 19.08.2016 N 194.

**Поисковые запросы в КонсультантПлюс:**

* ***запрос о получении повторного свидетельства в загс***

**Рекомендуемые материалы в КонсультантПлюс:**

* [*Готовое решение: Как оформить увольнение в связи со смертью работника (КонсультантПлюс, 2024) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=GRKU&n=30&dst=100017)
* [*Приказ Минюста России от 01.10.2018 N 201 (ред. от 08.11.2023) "Об утверждении форм заявлений о государственной регистрации актов гражданского состояния и Правил заполнения форм заявлений о государственной регистрации актов гражданского состояния" {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=461737&dst=101092,5)
* [*ст. 13.1, Федеральный закон от 15.11.1997 N 143-ФЗ (ред. от 25.12.2023) "Об актах гражданского состояния" {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451735&dst=324)
* [*Форма: Запрос в орган ЗАГС иностранного государства об истребовании копий записей актов гражданского состояния (рекомендуемый образец) (Приказ Минюста России от 29.12.2023 N 413) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=15183&dst=100001,10)

**Вопрос №3:**

**Входит ли работа неполный рабочий день в трудовой стаж для расчета пенсии?**

**Ответ:**

Да, входит. Период работы на неполной ставке по основному месту работы засчитывается в страховой стаж для назначения страховой пенсии по старости при условии, что на зарплату работника начислялись страховые взносы.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (ч. 4 ст. 93 Трудового кодекса РФ).

Согласно ст. 11 Закона N 400-ФЗ в страховой стаж включаются, в частности, периоды работы при условии, что за эти периоды начислялись или уплачивались страховые взносы.

**Поисковые запросы в КонсультантПлюс:**

* ***трудовой стаж для начисления пенсии***

**Рекомендуемые материалы в КонсультантПлюс:**

* *Ситуация: Входит ли период работы по совместительству в страховой стаж для назначения пенсии? ("Электронный журнал "Азбука права", 2024) {КонсультантПлюс}*
* [*Путеводитель по кадровым вопросам. Порядок подсчета стажа {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=889&dst=100358)
* [*ст. 13, Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ (ред. от 29.05.2024) "О страховых пенсиях" {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477406&dst=100086)

**Вопрос №4:**

**Учитывается ли период нахождения на больничном по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет в страховом стаже ?**

**Ответ:**

Отпуска по беременности и по уходу за ребенком до трех лет входят в стаж для больничного без ограничений ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=54046&dst=100009) ФСС от 09.08.2007 N 02-13/07-7424).

В страховой стаж для оплаты больничного листа входят подтвержденные [документами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=44690&dst=100044) все страховые периоды и некоторые нестраховые периоды:

* **страховые периоды** - периоды работы или иной деятельности вашего работника, в течение которых он подлежал страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Это периоды работы по трудовому договору, гражданской или муниципальной службы, [иной деятельности](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452414&dst=100022), например деятельности ИП, за которые внесены платежи на социальное страхование, работы по договору ГПХ, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг ([ч. 1 ст. 16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464870&dst=100119) Закона N 255-ФЗ, [п. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452414&dst=100019) Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам).

Отметим, что включать нужно весь период, когда уплачивались страховые взносы, без исключения из него времени, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы, что следует из [ст. 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422074&dst=7) Закона об основах обязательного социального страхования. Например, в стаж засчитывается отпуск, в том числе по уходу за ребенком или за свой счет. Аналогичное мнение высказано в [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=54046&dst=100009) ФСС РФ от 09.08.2007 N 02-13/07-7424;

* **нестраховые периоды** - периоды военной и иной службы, предусмотренной [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=448158) РФ от 12.02.1993 N 4468-1, период пребывания в добровольческом формировании ВС РФ начиная с 24 февраля 2022 г., а в добровольческом формировании национальной гвардии РФ - с момента его создания, но не ранее чем с 25 декабря 2023 г. (например, во время мобилизации) ([ч. 1.1 ст. 16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464870&dst=547) Закона N 255-ФЗ, [п. 8.1 ст. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465549&dst=100368) Закона N 61-ФЗ, [п. 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452414&dst=35) Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам).
* [**Калькулятор страхового стажа для больничного**](https://glavkniga.ru/calculators/strahovoj_stazh?kplus=1)

**Поисковые запросы в КонсультантПлюс:**

* ***входит ли декретный отпуск в страховой стаж***

**Рекомендуемые материалы в КонсультантПлюс:**

* [*Готовое решение: Как рассчитать страховой стаж работника для оплаты больничного листа (КонсультантПлюс, 2024) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=44690&dst=100008)
* [*Типовая ситуация: Страховой стаж для больничного: что включать и как считать (Издательство "Главная книга", 2024) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=227407&dst=100006)

**Вопрос №5:**

**Должен ли самозанятый предоставлять АВР заказчику?**

**Ответ:**

Да, с учетом мнения ФНС России, при передаче результата выполненных по договору подряда работ организации-заказчику следует оформлять акт выполненных работ.

Для учета расходов достаточно чека, но обычно на работы и услуги самозанятого оформляют еще договор и акт. Также самозанятый может выставить счет на оплату или предоплату, это можно сделать в приложении "Мой налог" или банковском приложении (Письма ФНС от 13.01.2023 [N ЗГ-3-20/319@](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=215440), от 20.02.2019 [N СД-4-3/2899@](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=318780&dst=100039)).

**Поисковые запросы в КонсультантПлюс:**

* ***АВР самозанятый***

**Рекомендуемые материалы в КонсультантПлюс:**

* [*Вопрос: Обязан ли самозанятый - не ИП оформлять акт выполненных работ при передаче результатов работ заказчику-организации? (Консультация эксперта, 2023) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=218111&dst=100002)
* [*<Информация> ФНС России "Обязательно ли компании подписывать акт о выполнении работ с самозанятым" {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=393734&dst=100005)
* [*Типовая ситуация: Налог на самозанятых: основные правила (Издательство "Главная книга", 2024) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=222455&dst=100046)

**Законодательство многообразно, актуальное решение должно быть одно**

**Благодарим Вас за выбор ООО «РИЦ» в качестве помощника в решении профессиональных вопросов**